

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ**  
в Коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
№100 г.Кола Кольского района Мурманской области  
на 2019 – 2022г.г.

(регистрационный №9/2019 от 17.02.2022г.)  
(дополнения и изменения от 16.10.2019, 02.03.2020, 06.05.2020, 15.10.2021,  
24.01.2022, 25.04.2022, 05.05.2023, 30.08.2023)

Внести следующие дополнения и изменения в коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №100  
г.Кола Кольского района Мурманской области.

В приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» сделать  
следующие дополнения и изменения:

1. п. 3.2 раздела 3 «Основные права, обязанности и ответственность  
работников МБДОУ» Правил дополнить абзацами следующего содержания:

- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм  
физического и психического насилия, оскорбления личности;
- защиту своих прав. Педагогические работники самостоятельно или  
через своих представителей вправе: - направлять в органы управления  
организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о  
применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или)  
ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных  
взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению  
указанными органами; - обращаться в комиссию по урегулированию споров  
между участниками образовательных отношений; - использовать не  
запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы  
защиты прав и законных интересов.

п.3.3 Правил изложить в новой редакции:

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на  
него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности  
труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к  
имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если  
работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)  
и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному  
руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу

жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- проходить предварительные и периодические медосмотры по направлению работодателя;
  - по направлению работодателя и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проходить обязательное психиатрическое освидетельствование;
2. В п.4.4.6 Правил внести изменения и читать в следующей редакции:
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

от работников  
председатель ППО  
Р.В. Лазаренко  
«12» марта 2024г.



от работодателя  
Заведующий МБДОУ №100 г.Кола  
Л.В. Дегтяр  
«12» марта 2024г.

